

**ПАМЯТКА**

**по предоставлению субвенции бюджетам муниципальных образований Приморского края на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Приморского края (С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 31.03.2022)**

| <i>Мера социальной поддержки</i>  | <i>Кому предоставляется</i>  | <i>Размер выплаты</i>  | <i>Условия выплаты</i>   |
|---|--|--|--|
| <b>Единовременная выплата</b>   | Право на получение единовременной денежной выплаты однократно имеет специалист, трудоустроившийся в муниципальную образовательную организацию до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации - в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки | 400 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;<br>350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;<br>350 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;<br>300 000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации | Молодой специалист обязан исполнять свои трудовые обязанности в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки. В случае досрочного прекращения трудового договора производится возврат молодым специалистам в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки до истечения трехлетнего срока  |
| <b>Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту</b>                            | Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше   | 10 000,00 руб. ежемесячно  | Предоставляется в течении в течение трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.<br>Основанием для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту является его нахождение в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, либо увольнение работника   |
| <b>Ежемесячная денежная выплата наставнику</b>                                      | Выплачивается высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации  | 5 000,00 руб. ежемесячно   | Выплачивается в первый год работы молодого специалиста в образовательной организации. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты наставнику являются: предоставление наставнику, молодому специалисту отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; временная нетрудоспособность наставника, молодого специалиста, подтвержденная листком нетрудоспособности; либо увольнение наставника или молодого специалиста, окончание первого года работы молодого специалиста. В случае нахождения наставника, молодого специалиста в отпуске либо на листке нетрудоспособности неполный календарный месяц ежемесячная денежная выплата наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника |
| <b>Компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодому специалисту</b> | Молодому специалисту: условия, определения которого указаны выше   | В размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000,0 руб. в месяц   | В течение одного года работы в образовательной организации. Основанием для прекращения компенсации молодому специалисту является: истечение срока действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с действующим законодательством; увольнение молодого специалиста из образовательной организации; окончание первого года работы молодого специалиста в образовательной организации   |
| <b>Компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение</b>           | Всем педагогическим работникам по основному месту работы   | В размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000,0 руб.   | Предоставляется один раз в три года  |